

Résultats de l'enquête sur l'égalité professionnelle



Enquête réalisée en juin 2024

Connaissance du sujet

61%



•61% ont **découvert** le sujet de l'égalité pro grâce au questionnaire

64%



•Pour 64% , ce questionnaire leur a donné **l'espoir** que certaines choses changent

80%



•**80%** savent à quoi correspondent **les notions 'équité, égalité, parité et mixité'** mais ce questionnaire leur a rappelé qu'il y a **des progrès** à faire sur le sujet

54%



•54% pensent qu'eux mêmes **n'ont pas de progrès à faire** en matière d'égalité pro

16%



•16% déclarent être **engagés** sur ces thématiques à titre **personnel**



87%

**PENSENT QUE L'ÉGALITÉ
PRO EST INDISSOCIABLE DU
SECTEUR PUBLIC**



87,8%

**PENSENT QUE LES
ÉTABLISSEMENTS DE LA
FONCTION PUBLIQUE
SONT TENUS DE
FORMER LEURS AGENTS
À L'ÉGALITÉ PRO**



47%

**PENSENT QU'ÊTRE AGENT
DE LA FONCTION PUBLIQUE
PROTÈGE DES INÉGALITÉS
PRO**



61%

ONT SOUVENT ENTENDU
DIRE QU'IL EST
PLUS FACILE D'ÉVOLUER
PROFESSIONNELLEMENT
POUR UN HOMME QUE POUR UNE
FEMME



53%

ONT DÉJÀ ENTENDU QUE
BÉNÉFICIER D'UN
AMÉNAGEMENT DE POSTE ÉTAIT
CONSIDÉRÉ COMME UN
PRIVILÈGE

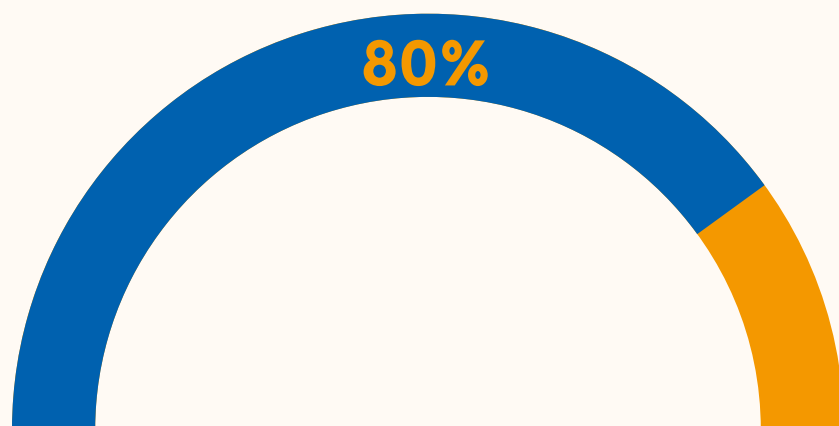


69%

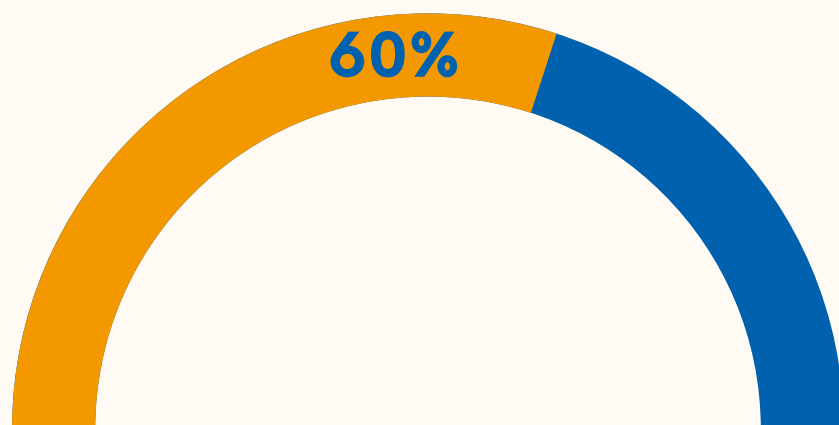
ONT SOUVENT ENTENDU DIRE
QUE CERTAINS MÉTIERS SONT
UNIQUEMENT FAITS POUR LES
HOMMES OU POUR LES FEMMES

Vécu des professionnels

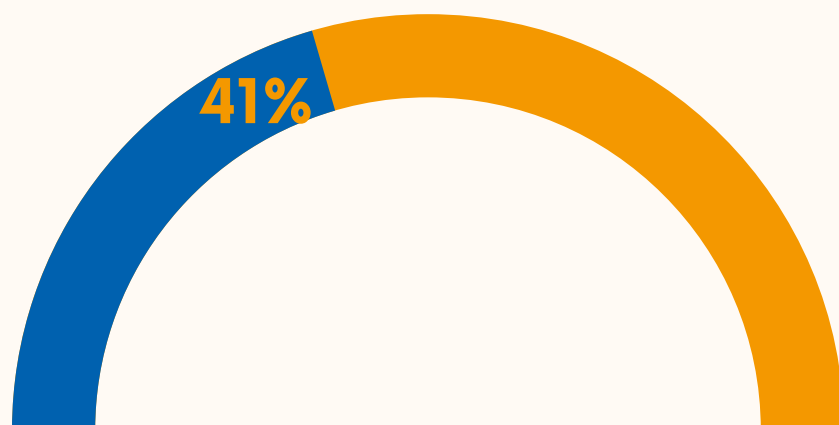
Entre vie professionnelle et vie personnelle



- 80% déclarent parvenir à concilier **temps de vie** et **responsabilités personnelles et professionnelles**



- Les **projets parentaux** ont été ou seront bien acceptés par l'équipe et les responsables dans environ **60%** des cas

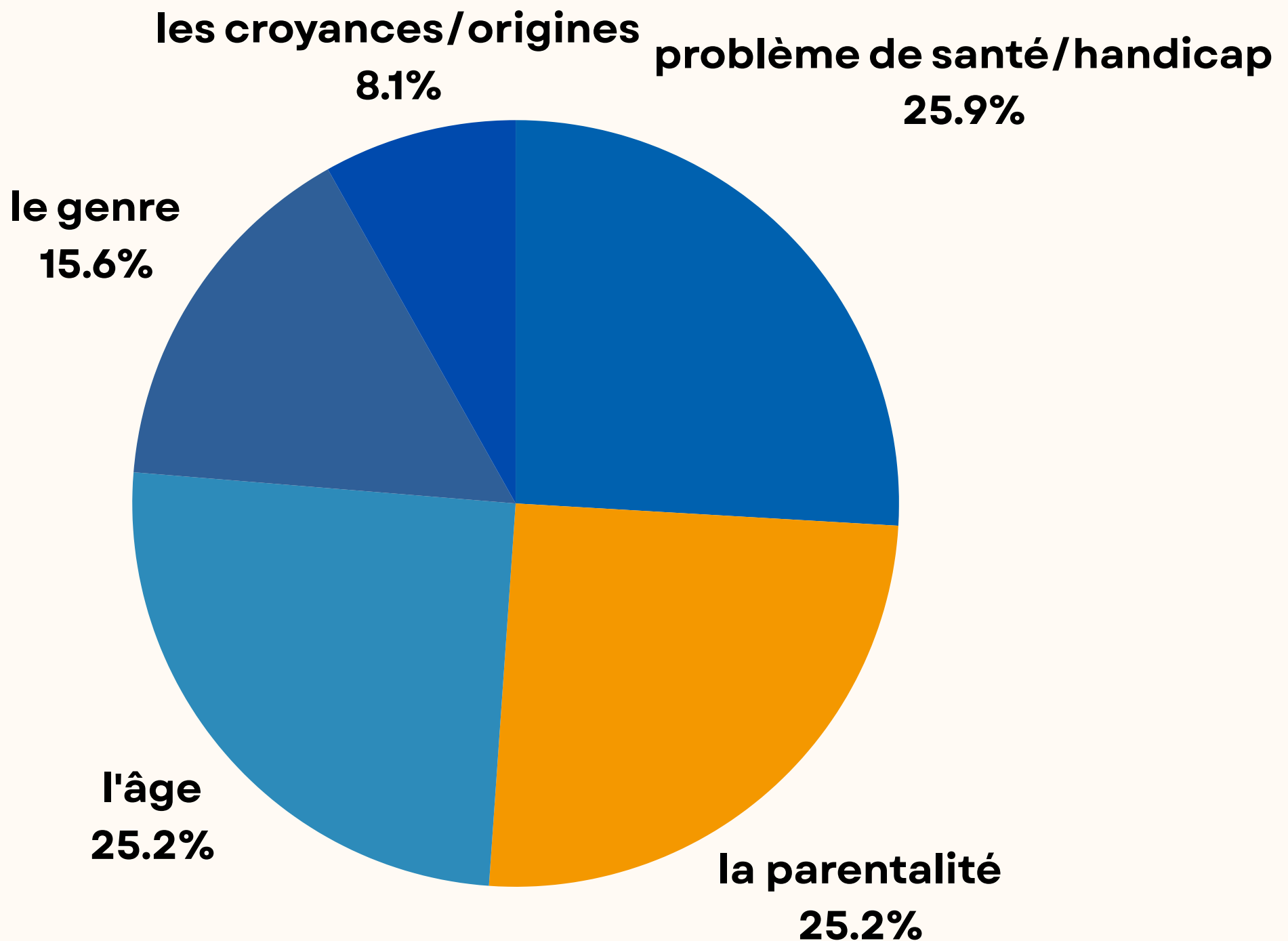


- 41% affirment que leur **rémunération** a déjà été **impactée** par les contraintes liées à des **responsabilités familiales**

Vécu des professionnels

Par rapport à l'évolution professionnelle

L'existence d'un sentiment que l'évolution professionnelle pourrait être empêchée par :



Vécu des professionnels

80%



• Pour 80% les règles de **savoir vivre** ensemble au travail sont **claires** et la **diversité** est bien accueillie

74%



• 74% ont observé de la part des patients des **comportements différents** selon la personne qui les **prend en charge**

64%



• 64% ont entendu des **propos discriminatoires/déplacés** au travail

56%



• 56% ont observé des **comportements déplacés** au travail

37%



• 37% des répondants rapportent avoir été **victimes** de **discrimination, harcèlement** ou **violence** sur le lieu du travail

Etablissement, dispositif et politique d'égalité professionnelle



- 52,3 % des participants savent qu'il existe un **dispositif** de **signalement** au sein de l'établissement
- Seuls 5,7 % y ont eu **recours**
- 80% d'entre eux ont été **satisfaits** du **dispositif**

Si besoin, les répondants déclarent se sentir en **sécurité** pour en **parler avec** :

les collègues 81%,
le·a responsable hiérarchique 72%,
la référente égalité pro 46%
le service RH 35%

Etablissement, dispositif et politique d'égalité professionnelle

4 sujets prioritaires sur lesquels l'établissement doit travailler :

- Discrimination, violences sexistes et sexuelles : 32,7 %
- Articulation vie privée/vie professionnelle : 23,9%
- Prévention et traitement des écarts de rémunération : 22,9%
- Mixité des métiers et gestion des parcours et des carrières : 18,4%

Constatations

- Bon **taux de participation** malgré le **contexte** (Certification/ peu d'info en amont)
- Pourcentages **très proches** des pourcentages **régionaux** (cela nous laisse supposer que notre échantillon est conforme)
- **Forte implication** et **très bon accueil** des répondants
- **Forte demande** des agents de **développer** ce sujet

Conclusion

- Le sujet **intéresse** les agents qui sont **motivés** à participer à **l'évolution**
- Certaines **initiatives** en **faveur** de l'égalité pro sont reconnues mais il reste une **marge de progression**
- **Renforcer** la **communication** autour des **politiques d'égalité**

Sujets prioritaires

- **Lutte contre les discriminations et violences sexistes** : travail sur la cellule de signalement traitement spécifiques aux VSS
- **Articulation vie pro et perso** : soutien de la parentalité
- **Mixité des métiers/gestion des carrières** : action positive de recrutement/ mixité. Aménagement des temps de travail, de réunions.