

Ref : NS 2024-64

PROFIL DE POSTE

Cadre de santé 100% Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) Stérilisation

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

Le Centre Hospitalier d'Aubagne est un établissement de santé public situé au Sud-est du département des Bouches-du-Rhône entre la mer et les collines. Proche de Marseille, Aix-en-Provence et la Ciotat, l'établissement bénéficie d'une localisation excentrée des grands centres villes tout en étant facilement accessibles en transport en commun.

L'établissement dispose d'une capacité de 381 lits et places proposant une offre complète MCO/SSR/USLD/Médico-sociale, Il compte 1000 agents dont 120 médecins.

Les services de soins sont répartis en cinq pôles :

- Pôle urgences – médecine
- Pôle gérontologie
- Pôle Femmes-Parents-Enfants
- Pôle CARC (Chirurgie, Soins critiques et consultations)
- Pôle médicoteknique

PRESENTATION DU SERVICE

La Pharmacie à usage intérieur du CH d'Aubagne est située au sous-sol de l'établissement à proximité d'une aire de livraison commune avec les services logistiques.

Elle assure les approvisionnements en médicaments et dispositifs médicaux, les services de soins et contribue à leur bon usage et leur sécurité d'utilisation.

La PUI gère aussi la stérilisation et délivre au public, sur prescription médicale, certains médicaments non disponibles dans les pharmacies de ville.

L'équipe est constituée de :

- 9 PPH
- 1 IDE
- 2 magasiniers
- 3 ASH

La stérilisation est située au 1^{er} étage de l'établissement et est sous la responsabilité d'un Pharmacien. Elle assure le traitement de l'Instrumentation chirurgicale de diverses spécialités (Orthopédie, Traumatologie, Chirurgie Générale et Bariatrique, Chirurgie ORL, Urologie, ...).

L'équipe est constituée de :

- 4 Agents de stérilisation
- 1 IDE
- 1 IBODE

PRESENTATION DE LA DIRECTION DES SOINS, QUALITE ET GESTION DES RISQUES

La Direction des soins, Qualité et Gestion des risques se compose de :

- Un Directeur – Coordonnateur général des soins
- Un cadre supérieur de santé, chargé de missions transversales relatives à l'organisation des soins
- Un cadre supérieur de santé, chargé de missions transversales relatives à la qualité et la gestion des risques
- Un cadre de santé, en appui de l'informatisation des unités de soins
- Cinq cadres supérieurs de santé et/ou responsables de pôles
- Dix-huit cadres de santé

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

Le Cadre de santé de la PUI/Stérilisation est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur, Coordonnateur général des soins et par délégation au cadre de pôle medico technique.

Celui-ci assure l'accompagnement de l'encadrement de son pôle (gestion des congés annuels, permanence de l'encadrement, plan de formation et projet professionnel, évaluation annuelle,)

MISSIONS PRINCIPALES

Le Cadre de Santé assure la gestion des services sus cités en lien avec la Direction des soins, et en étroite collaboration avec le pharmacien chef de service et son équipe de pharmaciens

Il contribue à l'accompagnement des équipes et leur coordination avec les différents services de soins et plus particulièrement le Bloc opératoire

Il travaille en collaboration et en transversalité avec l'ensemble des cadres de l'établissement.

1. Management

➤ Gestion des ressources humaines

Le cadre de santé :

- Participe au recrutement des professionnels non médicaux en lien avec le cadre de pôle.
- Etablit le planning prévisionnel et mensuel dans le cadre de la réglementation et de l'accord local.
- Veille à:
 - L'adéquation des compétences aux activités dont il a la responsabilité,
 - L'adaptation des Ressources Humaines à la charge en soins et à l'activité
 - Maintien des compétences des personnels des unités en identifiant notamment les besoins en formation, en cohérence avec le projet de service ou le projet du Pôle et dans le cadre de l'entretien annuel de formation.
 - La qualité des relations interprofessionnelles au sein des unités.
- Évalue les agents en formalisant des objectifs de progrès personnalisés dans le cadre de la procédure d'évaluation annuelle.
- Impulse une dynamique d'équipe favorisant la cohésion, le travail d'équipe et la co-construction.

➤ Animation, information, communication

Le cadre de santé met en place les conditions favorables à la communication notamment l'organisation et conduite de réunion d'information et de travail avec les équipes.

Il évalue la qualité de la communication au sein de son unité.

➤ Gestion de projets

Il participe à l'élaboration du projet de service et fait participer son équipe à des projets transversaux institutionnels.

Il fédère son équipe autour du projet d'Établissement, des projets de services et des orientations institutionnelles, notamment celles de la Direction de Soins.

Il accompagne les projets de réorganisation ou d'amélioration de la qualité de vie au travail impulsés par la Direction des soins et l'encadrement supérieur.

Il participe de manière assidue aux réunions proposées par le Directeur – coordonnateur des soins et l'encadrement supérieur.

2. Gestion médico-économique

Il évalue l'activité des unités et assure l'adéquation des moyens nécessaires (humains et matériels)

Il assure le suivi et l'analyse des indicateurs médico-économiques et de qualité de ses services.

Il participe à la planification et la diffusion du planning prévisionnel de l'activité annuelle.

Il est garant du respect des dotations de moyens mis à disposition des unités.

3. Autres activités :

➤ Gestion pédagogique:

Il veille au respect des bonnes pratiques d'encadrement des étudiants en formation.

Il participe à :

- L'évaluation des étudiants en stage, et délègue cette activité au tuteur.
- La planification des stages des étudiants, en lien avec le service responsable.

Il favorise autant que possible la formation des professionnels de son unité en fonction des projets de service ou du pôle

Il repère les potentiels, valorise et accompagne les projets d'évolution professionnelle des agents.

➤ Qualité et gestion des risques

Il participe à :

- La déclinaison du PAQSS dans sa communication, sa mise en place, son contrôle et l'évaluation des actions entreprises.
- Le recueil des indicateurs
- La gestion des risques concernant :
 - La Matériorvigilance,
 - La Pharmacovigilance,
 - L'identitovigilance,
 - ...

Il développe la culture du signalement des événements indésirables et de la gestion des risques.

➤ Missions spécifiques :

Il coordonne les activités du :

- Service de stérilisation avec le bloc opératoire et les différents services utilisateurs.
- Service de pharmacie avec les différents services de soins.

Ainsi que :

- la maintenance des dispositifs médicaux, des maintenances diverses des installations techniques (gestion des pannes) avec le service biomédical.

Il assure le :

- Suivi de la performance du système informatique de traçabilité des DM en collaboration avec le service informatique, les fournisseurs concernés, le bloc opératoire et le pharmacien responsable de la stérilisation.
- Suivi, la traçabilité des dispositifs médicaux re stérilisables existants, des dépôts et des prêts

Il gère le ré étiquetage des formes pharmaceutiques orales non unitaires.

Il participe à la mise en place de nouveaux matériels dans le cadre des achats et des nouveaux marchés et assure les commandes, le suivi et la gestion du stock des fluides médicaux.

COMPETENCES ET CAPACITES ACQUISES ET/OU ATTENDUES

Diplôme : Cadre de santé

Expériences

- Expériences diversifiées appréciées, notamment d'encadrement d'équipe.

Connaissances acquises et/ou à acquérir

- Analyse et maîtrise des situations de travail complexes.
- Connaissances en informatique : Utilisation des outils Excel, Word, Power Point, ...

Aptitudes :

Managériales

- Loyauté hiérarchique et institutionnelle
- Anticipation et rendre compte, reporting
- Positionnement
- Collaboration, dialogue et négociation
- Objectivité et neutralité
- Sens de l'équité
- Curiosité intellectuelle et ouverture d'esprit : faire preuve de dynamisme et de créativité

Organisationnelles

- Autonomie et prise d'initiative
- Conduite de projet et co construction
- Sens des priorités
- Disponibilité et adaptabilité.
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens du « collectif cadre »

Economiques

- Utilisation optimale des ressources humaines et matérielles, dans le respect des contraintes budgétaires.
- Suivi des indicateurs de bonnes pratiques et d'activité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Conditions d'exercice

- Modalités de temps de travail :
 - Poste à temps complet
 - Repos fixe
- Horaires de travail :
 - Cadre au forfait jour, Horaires de journée
- Respect des exigences institutionnelles

Conditions particulières

- Permanence possible, si besoin, en semaine, de 16h00 à 21h30
- Gardes à assurer selon un planning prévisionnel avec l'ensemble des cadres de santé du CHEG, week-end et jours fériés

Ce profil de poste peut être sujet à modifications en fonction de l'évolution des organisations de travail et des activités médicales