



L'Edito

Chers toutes et tous,

Mes meilleurs vœux de santé et de bonheur partagé en cette nouvelle année.

Pour bien débuter 2018, votre Journal d'Edmond s'offre un petit supplément de 2 pages afin de mettre en valeur combien nôtre hôpital est chaleureux, dynamique et se modernise. Mais aussi pour valoriser des parcours professionnels et vous offrir une pleine page d'informations RH.

Je suis très heureuse qu'une nouvelle coordonatrice des soins ait rejoint nos rangs en la personne de Mme Abbas et je remercie la communauté soignante de lui avoir fait un si bon accueil.

Mes remerciements, je vous les adresse à vous aussi pour votre mobilisation au service de notre institution ; vous trouverez à cet égard, joint à ce numéro le discours prononcé lors de la cérémonie des vœux, car il s'adresse à chacun d'entre vous. Je vous invite à le lire et vous souhaite une belle et heureuse année !

Florence Arnoux, Directeur par intérim

Le mois de Janvier est l'occasion de transmettre à l'ensemble du personnel mes meilleurs vœux pour l'année 2018. Au cours du dernier trimestre de nombreux projets ont été initiés pour conduire l'établissement à réorganiser son offre de soins en réponse à la lettre de mission de l'ARS.

Aujourd'hui entouré, de l'équipe de direction qui a récemment accueilli Mme Abbas, notre nouveau Directeur des soins, je ne peux que me féliciter du climat dynamique et solidaire qui est apparu. L'hôpital va poursuivre sa restructuration pour répondre aux besoins des usagers et aux injonctions financières sans perdre de vue ses valeurs fortes.

S'inscrire dans l'excellence et l'innovation par le biais de projets conduits et soutenus par de jeunes praticiens ambitieux nous amènera vers le succès. C'est pourquoi je profite de cette tribune pour les remercier d'avoir choisi de construire leur avenir au sein de l'Hôpital Public Edmond Garcin.

Je reste persuadé que le projet médical qui sera diffusé très prochainement marquera une étape nouvelle dans l'histoire de la santé au niveau du Territoire Aubagnais.

« Le savoir faire et l'envie d'aller de l'avant sont les moteurs de notre détermination à foncer vers l'avenir ». Voilà les fondements de notre réussite.

Votre Président de CME, Dr Mohamed Salem

C'est avec beaucoup de bonheur que je rejoins le Centre Hospitalier d'Aubagne au sein d'une équipe de direction investie, dans une approche de co-construction de l'hôpital d'Aubagne de demain.

Lors de mes premiers contacts avec les professionnels sur le terrain, j'ai déjà pu me rendre compte de votre engagement, de votre dynamisme et de l'envie de réussir. Je ne peux que me réjouir de ce constat dans un regard convergeant tourné vers l'avenir.

Rachida Abbas, Coordonnateur Général des Soins

Sommaire

L'hôpital est chaleureux.....p 2

Cérémonie des vœux, Noël des enfants du personnel, Noël dans les services

L'hôpital est tourné vers la ville.....p 3

EPU maternité, ouverture du CVI, conciliation médicamenteuse

L'hôpital se modernise.....p 3

Expérimentation SSIAD de nuit, inauguration salle de simulation, démarches Internet

L'hôpital est dynamique.....p 4-5

SSP 2017, des projets ...concrets, réorganisation du bloc, la maternité, le projet médico-soignant

Informations DRH.....p 5-6

Projet social, reclassements & reconversions réussis : portraits, la mobilité : témoignages.

Cérémonie des vœux aux personnels - 16 janvier 2018

Florence Arnoux a présenté ses vœux aux personnels aux côtés de Mohamed Salem, Président de CME, de Gérard Gazay, Président du conseil de surveillance, de Sylvia Barthélémy, Présidente du Conseil de Territoire, d'Alain Grégoire, membre du conseil de surveillance.

A cette occasion les points forts de 2017 ont été rappelés

- l'entrée dans le GHT qui a suscité une synergie plus forte entre notre hôpital, celui de la Ciotat et l'AP-HM
- la refonte de la gouvernance et la nouvelle cartographie des pôles
- l'aboutissement enthousiasmant du projet de devenir l'unique maternité du territoire d'Aubagne et du Pays de l'Etoile
- la dynamique incroyable autour du projet médico-soignant avec pour objectif de dynamiser notre offre de soins
- la relance du journal d'Edmond

-...

2018 commence fort avec, entre autres :

- la perspective d'offre de maternité unique regroupée au CHEG à compter du 12 mars
- la finalisation des orientations du projet médico-soignant mais aussi des autres modules du nouveau projet d'établissement au premier semestre

F. Arnoux, le Dr M. Salem et G. Gazay ont adressé leurs remerciements à tous ceux qui s'investissent de près ou de loin dans les nouveaux projets de l'hôpital. Avec une pensée particulière et chaleureuse pour les personnels qui n'avaient pas pu se joindre à cette cérémonie parce qu'ils « tenaient la boutique ». Florence Arnoux a conclu son discours ainsi : « *si la beauté est dans les yeux de celui qui regarde, optons pour un regard positif, serein et bienveillant sur cette nouvelle année qui débute. Souhaitons qu'elle voit s'épanouir les projets de l'hôpital, tout autant que vos projets personnels* ». L'ensemble des convives ont partagé la traditionnelle galette des rois dans une ambiance festive et conviviale.



Noël des enfants du personnel



Quel plaisir ce fut de célébrer le Noël des enfants du personnel en ce dimanche 3 décembre 2017 à l'Espace des Libertés. Les enfants ont pu jouer autour des structures gonflables, pêche au canard, mur d'escalade et prendre une photo avec... le Père Noël lui-même ! Ils étaient tous ravis et garderont un souvenir mémorable de cette journée. Un grand merci aux bénévoles qui ont permis la réussite de cette journée et n'ont pas hésité à se prêter à une photo souvenir coiffés comme il se doit en pareille occasion...

Noël dans les services - 22 décembre 2017

Florence Arnoux, Directrice, Mohamed Salem, Président de CME, Gérard Gazay, Président du conseil de surveillance ont eu à cœur de souhaiter un Joyeux Noël aux patients des services de maternité et de pédiatrie ainsi qu'à nos résidents.

A cette occasion, ils ont distribué des cadeaux aux nouveau-nés et aux enfants. Les résidents de la maison du parc ont partagé un moment convivial autour d'une animation musicale.



Paroles d'usagers

« Un service de chirurgie ambulatoire au top !! Ainsi que toute l'équipe du bloc opératoire et salle de réveil. J'ai été vraiment écoutée, rassurée et super bien prise en charge ! Merci à toute l'équipe pour votre professionnalisme et

vos gentillesse ainsi qu'à la gastro enterologue et les anesthésistes ! Vraiment un court séjour mais au top ! »

[Avis Google du 04/01/2018](#)

« Plusieurs admissions aux urgences et très bon accueil et professionnels merci à eux et bon courage » [Avis Google du 05/10/2017](#)



Ce journal vous appartient. Si vous souhaitez y voir traiter des sujets particuliers, si vous avez des idées....., n'hésitez pas à nous le faire savoir sur la messagerie : jed@ch-aubagne.fr.

Vous êtes branché Nouvelles Technologies ? Contacter le Dr Lan (rlan@ch-aubagne.fr) qui fédère les projets d'actions innovation sur l'hôpital.

L'HOPITAL EST TOURNÉ VERS LA VILLE

Ouverture du Centre de Vaccinations Internationales : CVI



Depuis le 4 décembre 2017, le Centre de Vaccination Internationales et consultations pour les voyageurs du Centre Hospitalier d'Aubagne a ouvert ses portes au sein du service des

consultations externes.

Ouvert le lundi de 13h30 à 15h30 et le jeudi de 09h30 à 11h30, il s'adresse

- aux voyageurs – expatriés – tour du monde – pèlerinages : adultes et enfants
- Toute personne devant mettre à jour ses vaccins du

calendrier vaccinal français : adultes et enfants

- Patient immunodéprimé ou atteint d'une pathologie chronique nécessitant des vaccinations spécifiques : adultes et enfants
- Professionnels nécessitant des vaccinations spécifiques.

La prise de rendez-vous s'effectue uniquement les lundis et jeudis entre 13h30 et 16h30 (Tel : 04-42-84-75-38) ou par mail : cvi@ch-aubagne.fr

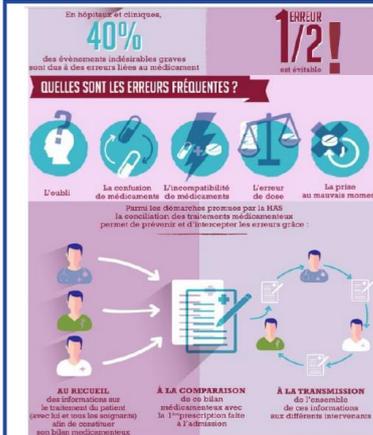
Le centre est placé sous la responsabilité du Docteur Julie ALLEMAND-SOURRIEU spécialisée en vaccinologie et dans le conseil aux voyageurs .

Vous avez dit conciliation médicamenteuse...?

La **conciliation médicamenteuse** vise à améliorer la **continuité des traitements médicamenteux** entre la ville et l'hôpital. C'est une démarche de **prévention et d'interception des erreurs médicamenteuses**.

Notre hôpital a initié cette démarche depuis 2 ans en priorisant certains patients âgés entrant par le service des urgences. Les pharmaciens réalisent un **bilan médicamenteux complet à l'entrée** ainsi qu'une **fiche de conciliation de sortie** expliquant les modifications de traitements effectuées pendant l'hospitalisation. Ce document est ensuite adressé au médecin traitant.

Pilote du projet : Julien Rocquain, Pharmacien



Enseignement Post Universitaire Maternité

Dans le cadre du **rapprochement des maternités de la Casamance et du Centre Hospitalier**, une soirée s'est tenue le jeudi 11 janvier 2018 à l'hôtel LINKO à Aubagne, avec les équipes médicales et sages femmes. Les thèmes abordés : présentation des équipes, modalités de fonctionnement : la collaboration Public/Privé, projets médicaux, dépistage prénatal non invasif de la Trisomie 21 (DPNI), les violences obstétricales, sorties précoces de Maternité.



L'HOPITAL SE MODERNISE

Expérimentation SSIAD de nuit

Le SSIAD du CHEG a été retenu pour une participation sur 2 ans à une étude expérimentale intitulée SSIAD de nuit.. La participation à cette expérimentation est une opportunité pour nos bénéficiaires relevant du SSIAD secteur personne âgée car elle permettra une extension des plages horaires allant de 6h à 22h .

Inauguration de la salle de simulation des IFP

L'inauguration de l'annexe des instituts de formations paramédicales et du laboratoire de simulation en santé a eu lieu le 20 novembre dernier. Ce laboratoire de simulation reproduit un univers réaliste où un mannequin permet aux étudiants de l'IFSI, de l'IFAS et de l'IFAP de réaliser des soins, de se tromper et d'identifier leurs erreurs, sans conséquences pour les patients : les séquences sont filmées puis projetées en



salle de debriefing et analysées par les étudiants avec leurs formateurs. L'objectif est de ne jamais prodiguer des soins pour la première fois sur un patient. Cet outil performant va aussi permettre aux professionnels des services de tester et de diversifier leurs compétences et techniques de soins, car la volonté de Mme Cardi, directrice des instituts, et de ses formateurs, est de mettre ce dispositif très performant au service des équipes du CH, dans la même logique d'amélioration continue des prestations en santé que pour les étudiants et élèves.

L'hôpital facilite les démarches administratives

Depuis début décembre, les patients de l'hôpital peuvent régler leurs factures en ligne, grâce à TIPI ; un service sécurisé élaboré par la Direction Générale des Finances Publiques. Ce service est disponible 7/7jrs et 24/24 h.

Il suffit pour cela de se connecter sur le site du CHEG www.ch-aubagne.fr, onglet « paiement en ligne », muni de l'avis de sommes à payer, et suivre les instructions indiquées !

L'HOPITAL EST DYNAMIQUE



SSP 2017

La Semaine Sécurité Patient 2017 s'est tenue du 20 au 24 novembre sur le thème Usagers, Soignants : partenaires pour la sécurité des patients

Dans ce cadre, 109 d'entre vous ont pu venir enquêter dans la chambre des erreurs installée dans la nouvelle salle de simulation de l'IFSI et participer à l'atelier perfusion. Le prix de la plus forte participation a été décerné au CSG. Nous les félicitons.

Plus de 220 participants ont parcouru nos stands thématiques : Identitovigilance ; « mains propres » et prévention du risque infectieux, vaccination, génériques et médicaments adaptés à la personne âgée, parcours du patient

dans le cadre des maladies de la mémoire en partenariat avec le Fil Rouge et rencontre avec Madame DAILCROIX représentante des usagers.

Plus de 50 participants ont également assisté à la journée organisée à la Maison du Parc autour du salon des erreurs, de la simulation des effets de l'âge avec exosquelette et de l'atelier de relevé de chutes, des stands « trouble de la déglutition et traitements pilés » et « mains propres ».

Merci à tous les professionnels impliqués sans qui cette campagne 2017 n'aurait pas été une réussite !



Des projets... concrets !

La liste n'est pas exhaustive, mais voici quelques exemples de projets réalisés au second semestre 2017, en cours ou à venir en 2018 :

- Ouverture du Centre de vaccination internationale (réalisé)
- Ouverture de l'UPARAC—Unité de Programmation d'Accueil et de Régulation de l'Activité Chirurgicale - (réalisé)
- Equipement et mise en service du laboratoire de

simulation de l'IFSI (réalisé)

- Extension et équipement de la maternité (en cours)
- Réorganisation des blocs opératoires (en cours)
- Mise à niveau des infrastructures du système d'information (à venir)
- Expérimentation d'un SSIAD de nuit (à venir)
- Amélioration des conditions de travail des personnels (à venir).
- Sécurisation de l'établissement (à venir).

Projet médico-soignant, notre philosophie : « Tous unis au service du patient »

Le nouveau projet médico-soignant prend forme !

En octobre 2017, rappelez-vous, nous vous informions du lancement de l'élaboration en interne du nouveau projet médico-soignant. Les groupes de travail composés de médecins, soignants et de l'équipe de direction ont réalisé un important travail de réflexion et production écrite pour poser les briques d'un projet ambitieux, moderne et cohérent avec les besoins du territoire. Parallèlement la partie « soins » du projet et le projet qualité et accueil du patient progressent avec l'accent mis sur l'écoute des attentes et la réponse personnalisée à ces dernières. Le comité de pilotage s'est réuni plusieurs fois pour maintenir le tempo et valider les premières orientations stratégiques. L'année 2018 a commencé sur les « starting blocks ». En effet, en vue de la présentation de l'état d'avancement de notre démarche auprès de l'Agence Régionale de santé prévue fin janvier, le comité de pilotage et la communauté médicale et soignante mettent les bouchées doubles.



Une organisation centrée sur la personne et ses besoins.

Une prise en charge globale et pluridisciplinaire du patient à tous les âges de la vie, de la future maman et de son bébé, du résident.

Des synergies entre l'offre médicale, chirurgicale et gériatrique d'un côté et entre l'offre pédiatrique et l'offre de maternité de l'autre, renforcées.

L'accent est mis sur le prendre soin, la qualité, la proximité, l'accueil, l'innovation, la simplification et la sécurisation du parcours patient externe, ambulatoire ou hospitalisé en unité conventionnelle.



Faire travailler chaque service et chaque corps de métier à une amélioration des soins et du parcours du patient ou du résident.

Une stratégie de renforcement et de développement cible nos trois grandes filières :

Mère-enfant

Médecino-chirurgicale

Gériatrique

Nous reviendrons vers vous prochainement pour vous présenter les différentes briques du projet médico-soignant. Suite au prochain JED ! **A l'hôpital d'Aubagne, on déplace le médecin, pas le patient...**

Dr Marblé, Florence Arnoux

L'HOPITAL EST DYNAMIQUE

Réorganisation du bloc

De janvier à avril 2018, nous lançons un travail de réflexion stratégique et opérationnelle sur l'offre chirurgicale et la réorganisation du bloc opératoire de l'hôpital. Ce projet sera réalisé par deux groupes de travail médico-

soignants avec l'aide d'un intervenant extérieur. Il s'inscrit dans le Projet Médico-Soignant du pôle, en lien avec la feuille de route de l'ARS, pour permettre à la fois le virage ambulatoire et une prise en charge sécurisée et de qualité des urgences et de nos missions de service public.

Dr Mazière, Chef de pôle

Maternité

À partir du 12 mars prochain, le CHEG accueillera l'unique maternité du territoire ! C'est un projet de longue date, qui voit enfin le jour. Le chemin a été long du projet à sa réalisation mais ça y est, le présent accouche de l'avenir...

Et ce pour le plus grand bénéfice des futures mamans et de leurs bébés. Ce n'est pas un transfert proprement dit de la maternité de la Casamance, ni un regroupement stricto sensu, mais plutôt un dispositif assez inédit d'offre globale et centralisée de maternité sur le site de l'hôpital qui a le plaisir d'ouvrir ses portes aux praticiens exerçant à la Casamance. Une synergie innovante qui a pu être mise en place grâce à la volonté commune et à la collaboration des équipes médicales et des directions des deux établissements, au soutien des élus et à l'accompagnement de l'Agence régionale de santé. N'oublions pas de rappeler que notre maternité accueillera l'activité d'une maison de naissance, précédemment implantée à La Casamance, qui propose l'accouchement physiologique. Les locaux sont en cours d'adaptation pour pouvoir installer une salle physiologique, une salle de consultation, une salle d'attente, réaménager le bloc obstétrical et porter notre capacité d'accueil à 19 lits, soit trois de plus qu'actuellement. Merci aux équipes qui vont faire fonctionner notre maternité durant cette période de travaux que nous espérons la plus courte possible. Pour se familiariser avec cette nouvelle organisation, entre janvier et mars, les futures mamans suivies à la Casamance pourront visiter la maternité du centre hospitalier et y rencontrer les équipes médicales. Passez le mot autour de vous !



INFORMATIONS DRH

Projet Social 2018 - 2022

L'élaboration du Projet Social fait émerger les valeurs fortes pour notre établissement : respect, solidarité, équité, proximité, universalité. L'arrivée d'une nouvelle directrice, et le fait de travailler de manière inter disciplinaire, sont jugés comme des opportunités. D'autant plus dans un contexte où l'enjeu majeur est de stimuler et renforcer la confiance et la motivation du personnel. Le Projet Social aura vocation à accompagner le projet médico-soignant en valorisant la mobilité, en travaillant sur les organisations, en formant les personnels, en soutenant les reconversions et en développant les compétences. L'objectif est d'améliorer la qualité de vie au travail, d'accompagner au mieux le parcours professionnel, de fidéliser, de motiver. Cela passera notamment par un management plus participatif.

Vers une réduction de l'emploi précaire (CDD/CDI)

L'objectif de fidélisation des professionnels se poursuit avec une vague de CDisation des personnes à temps plein depuis 4 ans (contre 6 prévus par les textes), après avis favorable du cadre. En décembre 2017, 16 personnes ont vu leur statut évoluer avec un passage de CDD en CDI ou stagiairisation. Une autre vague aura lieu en juin. Par ailleurs, le projet médico-soignant 2018 -2022 a vocation à être finalisé au premier semestre et permettra d'identifier les priorités institutionnelles, notamment en termes de développement d'activité. Il sera l'occasion d'engager une démarche concertée de stagiairisation au fil de l'eau. La réussite de nos projets collectifs passe à n'en point douter par le bien être de chacun au travail. Stabiliser son emploi en fait partie.

Une dynamique de retour et de maintien à l'emploi bien engagée :

En 2016, on enregistrait 66 dossiers. En 2017, 33 ont été traités ! 30 autres dossiers sont entrés dans le tableau CORME... Une vraie dynamique s'est mise en place durant ces derniers mois.

Le Point d'ECoute DRH (PECDRH)

Pour mieux répondre à vos attentes, la Direction des Ressources Humaines engage une démarche de présence et d'échanges dans les services. Le Point d'ECoute permettra à l'ensemble des équipes de rencontrer deux agents de la DRH. L'objectif ? Répondre à vos questions dans le domaine RH (statut, parcours, carrière, formation, ...). Le calendrier des rencontres est disponible auprès de votre cadre.

La Convention pluriannuelle avec le FIPHFH enfin signée....

A la suite du travail mené avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFH) l'hôpital a signé en décembre 2017 une convention qui va permettre de financer sur trois ans à hauteur de 50% les actions à engager dans le cadre de la démarche de retour et de maintien dans l'emploi de professionnels porteurs de handicap. Cette démarche menée de concert avec le CHSCT et la médecine du travail nous permettra de promouvoir les actions d'aménagements de postes, appareillages et prothèses et de formation. Une journée thématique de sensibilisation des équipes est prévue à l'automne 2018.

Reclassements & reconversions réussis : portraits



Nathalie LOPPIN, aide-soignante en reclassement administratif au bureau des entrées : « Depuis 2007, j'ai eu plusieurs expériences sur des postes administratifs. Au début, j'étais perdue. J'ai eu du mal à accepter d'avoir un problème de santé ayant un impact sur mon métier d'aide-soignante. Dans ce nouveau poste, j'ai réussi et je m'y sens bien car l'encadrement a pris le temps de me former. Je regretterai toujours de ne plus être aide-soignante. Dans ce nouveau poste au bureau des entrées, j'ai la chance d'avoir été accueillie par des collègues sympathiques qui m'ont intégrée à l'équipe. J'ai aussi évolué sur la bureautique, j'ai créé des outils pour m'aider. J'ai désormais plaisir à répondre au téléphone, accueillir les patients, les orienter ».

Christophe PALMESE : « Je suis rentré en tant que brancardier à l'hôpital en juillet 1999. Au début, j'ai très mal vécu mon problème de santé, mentalement c'est très éprouvant. Je me voyais brancardier jusqu'à ma retraite. J'ai décidé de faire une formation pour être maître-chien. J'ai toujours aimé les animaux depuis tout petit, je voulais être vétérinaire. Je suis revenu à mes premières amours

avec les chiens. Au fur et à mesure de la formation, je me plaisais de plus en plus, et me sentais même mieux que brancardier. Après tant d'années, reprendre une formation est très difficile. Le référent handicap m'a orienté vers une formation longue (10 mois) avec une prise en charge par le FIPHFP. Aujourd'hui c'est une deuxième vie professionnelle qui s'ouvre à moi. Une reconversion qui me plaît vraiment. »



Victor PEREIRA, aide-soignant en reclassement à la DRH : « Après trois ans d'absence, reprendre le travail c'était à nouveau avoir une vie sociale. Retrouver à nouveau, c'est reconfortant moralement ». Tout au long de sa carrière Victor a connu de multiples expériences professionnelles : mécanicien, maçon,

puis à l'hôpital d'Aubagne : service brancardage, cuisine, archives, service technique, buanderie, conciergerie puis aide-soignant. « Je me sens utile, j'ai l'impression d'apporter un autre regard sur le bureau du personnel. Je m'aperçois que gérer 200 agents est énorme. En tant qu'aide-soignant, ma satisfaction était d'apporter de l'aide aux personnes qui avaient besoin d'aide, aujourd'hui c'est une autre forme d'aide que j'apporte. Je me suis vite intégré. L'équipe m'a bien accepté. J'apprécie l'esprit d'équipe qui y règne ».

La mobilité, facteur de développement institutionnel et individuel : témoignages



Christelle OHAYON : « 10 ans aux bureaux des entrées, 4 ans à la DRH, 4 ans aux services économiques, un bilan très positif. Cette mobilité a été très enrichissante, tant au plan personnel, qu'au plan professionnel, où j'ai mieux compris la prise en charge des patients (bureaux des entrées), j'ai pu mieux connaître les droits et obligations du fonctionnaire (DRH). Cela a toujours été un souhait de ma part, mais toujours avec un peu de stress. Cela demande une certaine ouverture d'esprit mais surtout on comprend mieux les contraintes des autres secteurs »

Aurélien ROMANO : « La mobilité j'adore ! Avant de venir à l'hôpital, j'ai eu plusieurs expériences dans le privé (quatre ans dans les transports, ASH, poste de secrétariat...). Je n'appréhendais pas la nouveauté et j'ai découvert contrairement à ce que je pensais que les chiffres « c'était pour moi. » J'ai découvert que cela me plaît. En plus, en tant que contractuelle, je me sens obligée de faire de la qualité pour ne pas laisser derrière moi si je devais partir, des problèmes, des erreurs, qu'auraient à gérer mes collègues dans le service. Je crois que j'ai surtout une grande soif d'apprendre ».



Mouvements du personnel du 1^{er} octobre 2017 au 11 janvier 2018

Arrivées : Souhaitons-leur la bienvenue !

Mme Rachida ABBAS

Mme Venera GHULYAN-BEDIKIAN

Dr Jean-Benoît HAUDIQUET
Dr Mathieu PEREZ

Départs : Souhaitons-leur une bonne continuation !

Mme Edwige AMIRALE
Mme Marielle BOISSART
M. Mohammed BOUBBICHE
Mme Danièle DABROWSKI
Mme Martine DENARD

Mme Colette DOSSETTO
Mme Monique FERAUD
Mme Geneviève LAMBERTON
Mme Béatrice RASTELLO
Mme Sophie RIOM

Mme Christine SALMERI
Dr Magali GUERIN
Dr Patricia LE NOUAIL
Dr Rajeshree NUNDLALL

Directeur de publication : Mme ARNOUX

Comité de rédaction : Mme ARNOUX, Mme DE PALMA, Mme OUALID, M. FLOUREZ, Mme ABBAS, Mme BELABBAS, Mme GHORZI, Mme MATHIOT

Contact : jed@ch-aubagne.fr

Conception-réalisation : Mme MATHIOT, Mme LE FOLL

Impression : SPOT Imprimerie